



**REPUBLIKA HRVATSKA**  
**MINISTARSTVO PRAVOSUĐA, UPRAVE**  
**I DIGITALNE TRANSFORMACIJE**  
**UPRAVA ZA ZATVORSKI SUSTAV I**  
**PROBACIJU**  
Centar za izobrazbu



# **GODIŠNJI PLAN I PROGRAM RADA** **CENTRA ZA IZOBRAZBU** **ZA 2025. GODINU**



---

Zagreb, siječanj 2025. godine

## Sadržaj

1. PREDGOVOR .....	2
2. UVOD .....	3
2.1. Djelokrug .....	4
2.2. Vizija i misija.....	5
3. ORGANIZACIJSKA STRUKTURA .....	6
4. UVJETI RADA.....	8
5. KONTEKST .....	9
6. PROGRAMI STRUČNOG USAVRŠAVANJA .....	13
6.1. Obvezni programi.....	13
6.2. Programi cjeloživotnog učenja.....	14
7. AKTIVNOSTI SLUŽBENIKA CENTRA ZA IZOBRAZBU .....	24
8. ZAKLJUČNO .....	25

## 1. PREDGOVOR

*U 2025. godinu ulazimo spremni nastaviti ostvarivati, ali i dalje unaprjeđivati, svoju ulogu obavljanja stalne stručne izobrazbe državnih službenika/ca i namještenika/ca Uprave za zatvorski sustav i probaciju osiguravajući kontinuitet u podizanju razine profesionalnih kompetencija.*

*Zbog ubrzanog tehnološkog napretka koji nameće kontinuirano stjecanje novih kompetencija, znanja i vještina cjeloživotno učenje predstavlja temelj razvoja i napretka društva i osnovnu pokretačku snagu osobnog i profesionalnog rasta i razvoja. Stoga će Centar i dalje, kroz poslove planiranja, razvijanja, organiziranja, provedbe, praćenja i unaprjeđivanja stručnog osposobljavanja službenika, sudjelovati u procesu unapređenja kvalitete rada službenika Uprave za zatvorski sustav i probaciju koji obavljaju poslove od posebnog interesa za Republiku Hrvatsku.*

*Ovaj Plan i program rada predstavlja sažet pregled aktivnosti koje Centar za izobrazbu planira realizirati u 2025. godini. Cjeloživotno učenje, temeljeno na razvoju profesionalnih kompetencija ali isto tako i na osobnom rastu i razvoju svakog službenika i namještenika, u skladu s iskazanim potrebama Uprave za zatvorski sustav i probaciju, prioritetni nam je cilj u predstojećoj godini. Vjerujem da ćemo zajedničkim snagama, znanjem, idejama i upornošću prevladati sve izazove i ostvariti postavljene ciljeve.*

UPRAVITELJICA



Smiljka Baranček

KLASA: 730-02/24-01/275  
URBROJ: 514-10-08-02/01-24-04  
Zagreb, 3. siječnja 2025. godine

## 2. UVOD

U 2025. godinu ulazimo s nizom novih pravnih propisa koji su promijenjeni tijekom 2024. godine. Na temelju Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o ustrojstvu i djelokrugu tijela državne uprave („Narodne novine“, broj 57/24) i Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 155/23 i 85/24), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj 13. lipnja 2024. godine donijela Uredbu o unutarnjem ustrojstvu Ministarstva pravosuđa, uprave i digitalne transformacije koja je 17. lipnja 2024. objavljena u „Narodnim novinama“ broj 72/24., te je ministar pravosuđa, uprave i digitalne transformacije donio Pravilnik o unutarnjem redu Ministarstva pravosuđa, uprave i digitalne transformacije koji je stupio na snagu 17. rujna 2024. godine.

Također, tijekom 2024. godine donesena je i nova Uredba o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u državnoj službi („Narodne novine“, broj 22/24 i 33/24) koja je stupila na snagu 1. ožujka 2024. godine.

Na temelju Zakona o sustavu državne uprave („Narodne novine“, broj 66/19 i 155/23), u skladu s člankom 24. Uredbe o općim pravilima za unutarnje ustrojstvo tijela državne uprave („Narodne novine“, broj 70/19) i člankom 5. Pravilnika o stručnom usavršavanju u zatvorskom sustavu („Narodne novine“, broj 136/21), Centar za izobrazbu donosi Godišnji plan i program rada koji obuhvaća programe stručnog osposobljavanja i usavršavanja, kojima službenici stječu, odnosno dopunjuju i razvijaju svoje stručno znanje, vještine i sposobnosti. Osnovni cilj godišnjeg planiranja je podizanje razine učinkovitosti, transparentnosti i odgovornosti.

Svi državni službenici, pa tako i državni službenici Uprave za zatvorski sustav i probaciju, dužni su kontinuirano usavršavati svoja znanja te stručne sposobnosti i vještine kako bi mogli kvalitetnije i učinkovitije obavljati radne zadaće, čime se postiže veće zadovoljstvo u obavljanju poslova te u konačnici veća učinkovitost zatvorskog i probacijskog sustava. Obavljanje poslova izvršavanja kaznenopravnih sankcija zahtijeva specifična znanja, vještine i sposobnosti koja traže visoku razinu poznavanja relevantnih propisa kaznenopravnih znanosti te posjedovanje izrazitih komunikacijskih vještina specifičnih za obavljanje poslova zatvorskog sustava zbog čega je nužno osigurati dovoljan broj odgovarajućih stručno osposobljenih izvršitelja u svim segmentima izvršavanja kazne zatvora i probacijskih poslova. Upravo radi spomenutih razloga, neophodna je trajna stručna izobrazba svih službenika koji su uključeni u poslove osiguranja, provode opće i pojedinačne tretmanske programe, razgovaraju sa osobama lišenim slobode, pomažu im u rješavanju socijalnih, osobnih, obiteljskih i ostalih problema, te su im na određeni način uvijek na raspolaganju.

Stručna izobrazba službenika provodi se u Centru za izobrazbu, ali i drugim učilištima, kao primjerice u Državnoj školi za javnu upravu, u Ministarstvu unutarnjih poslova i dr. Službenici se obrazuju i kroz različite seminare, konferencije, radionice i druge oblike izobrazbe vezane uz struku.

## 2.1. Djelokrug

### Djelokrug rada Centra za izobrazbu definiran je:

- Zakonom o izvršavanju kazne zatvora („Narodne novine“, broj 14/21, 155/23),
- Pravilnikom o stručnom usavršavanju u zatvorskom sustavu („Narodne novine“, broj 136/21),
- Zakonom o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 155/23 i 85/24),
- Zakonom o sustavu državne uprave („Narodne novine“, broj 66/19 i 155/23),
- Zakonom o ustrojstvu i djelokrugu tijela državne uprave, („Narodne novine“, broj 85/20, 21/23, 57/24),
- Uredbom o unutarnjem ustrojstvu Ministarstva pravosuđa, uprave i digitalne transformacije („Narodne novine“, broj 72/24),
- Uredbom o oblicima, načinima i uvjetima izobrazbe državnih službenika, („Narodne novine“, broj 10/07),
- Pravilnikom o unutarnjem redu Ministarstva pravosuđa, uprave i digitalne transformacije (stupio na snagu 17. rujna 2024.),
- Etičkim kodeksom državnih službenika, („Narodne novine“, broj 40/11, 13/12),
- Nacionalnim planom razvoja pravosudnog sustava za razdoblje od 2022. do 2027. godine



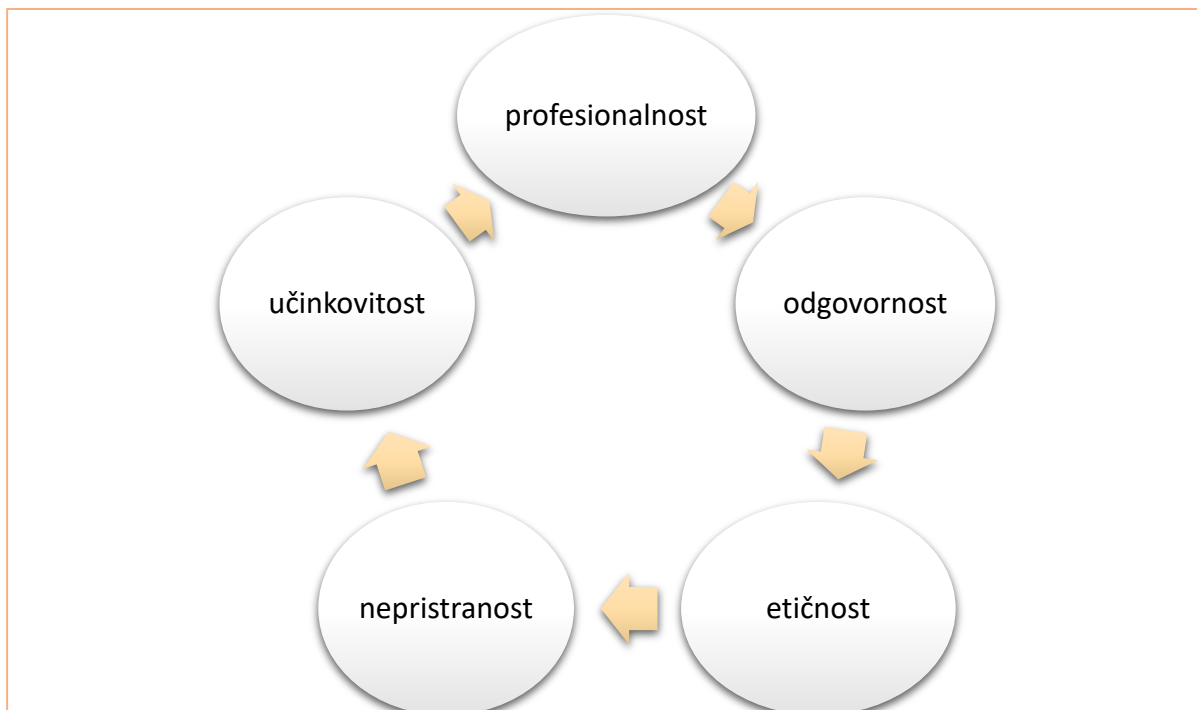
Nacionalni plan razvoja pravosudnog sustava za razdoblje od 2022. do 2027. godine

→ Udio službenika zatvorskog i probacijskog sustava uključenih u programe izobrazbe - ciljana vrijednost do 2027. godine > 30%

Centar za izobrazbu je Uredbom o unutarnjem ustrojstvu Ministarstva pravosuđa, uprave i digitalne transformacije („Narodne novine“, broj 72/24), ustrojen kao posebna ustrojstvena jedinica Uprave za zatvorski sustav i probaciju za obavljanje poslova izobrazbe službenika kaznenih tijela i prema potrebi drugih službenika Ministarstva, izvan sjedišta Ministarstva. Sukladno članku 424. Uredbe, Centar za izobrazbu obavlja stručne poslove koji se odnose na provedbu, planiranje, razvoj novih i unapređenje postojećih programa izobrazbe te provođenje temeljne i dopunske specijalističke izobrazbe službenika zatvorskog sustava i probacije, suradnju s nacionalnim i međunarodnim institucijama i organizacijama civilnog društva u pripremi i primjeni obrazovnih i drugih programa izobrazbe u obliku radionica, tečajeva i seminara za stjecanje zvanja i samostalno obavljanje poslova vježbenika pravosudne policije. Centar provodi edukacije i osposobljavanje svih službenika zatvorskog sustava i probacije ovisno o potrebama i specifičnostima rada u kaznenim tijelima, prema potrebi provodi edukaciju i drugih službenika Ministarstva, vodi evidencije te obavlja i druge poslove iz svoga djelokruga.

## 2.2. Vizija i misija

Razvoj Centra za izobrazbu temelji se na osnovnim vrijednostima državne službe, a to su:



U skladu s tim, vizija i misija Centra za izobrazbu su:

**Vizija:** Izvrsnost u razvoju ljudskih potencijala u zatvorskom sustavu i probaciji.

**Misija:** Poticanje profesionalnosti i ostalih vrijednosti državne službe stvaranjem pozitivne klime koja potiče učenje, cijeni i podržava obrazovanje te motivira službenike u unapređivanju znanja, vještina, sposobnosti i osobne dobrobiti.

Centar za izobrazbu nastoji pratiti potrebe službenika zatvorskog sustava i probacije te tim potrebama prilagoditi i programe izobrazbe. Stoga je cilj Centra provođenje trajne i sustavne izobrazbe svih, kako postojećih tako i novoprimitljenih, službenika zatvorskog sustava i probacije. Na tom tragu su i definirane aktivnosti za 2025. godinu.

### 3. ORGANIZACIJSKA STRUKTURA

Na temelju Uredbe o unutarnjem ustrojstvu Ministarstva pravosuđa, uprave i digitalne transformacije koja je 17. lipnja 2024. objavljena u „Narodnim novinama“ broj 72/24., ministar pravosuđa, uprave i digitalne transformacije donio je Pravilnik o unutarnjem redu Ministarstva pravosuđa, uprave i digitalne transformacije koji je stupio na snagu 17. rujna 2024. godine kojim je, kao i ranije, u Centru za izobrazbu sistematizirano 21 radno mjesto.

Za obavljanje poslova iz djelokruga Centra za izobrazbu, ustrojene su sljedeće unutarnje ustrojstvene jedinice:

1. Odjel za razvoj programa izobrazbe službenika zatvorskog sustava i probacije
2. Odjel za provedbu programa izobrazbe službenika zatvorskog sustava i probacije
3. Odjel za međunarodnu suradnju u području izobrazbe službenika zatvorskog sustava i probacije.

Tabela 1/ Organizacijska struktura

<b>CENTAR ZA IZOBRAZBU</b>		
	<b>Sistematizirano</b>	<b>Popunjeno</b>
Radna mjesta izvan unutarnjih ustrojstvenih jedinica	5	4
Odjel za razvoj programa izobrazbe službenika zatvorskog sustava i probacije	5	1 + 1
Odjel za provedbu programa izobrazbe službenika zatvorskog sustava i probacije	6	1 + 1
Odjel za međunarodnu suradnju u području izobrazbe službenika zatvorskog sustava i probacije	5	2
<b>UKUPNO</b>	<b>21</b>	<b>8 + 2</b>

U Centar za izobrazbu na radno mjesto voditeljice Odjela za razvoj programa izobrazbe službenika zatvorskog sustava i probacije privremeno je premještena službenica Zatvora u Sisku. Na radno mjesto starijeg pravosudnog policajca u Odjelu za provedbu programa izobrazbe službenika zatvorskog sustava i probaciju privremeno je premješten službenik Zatvora u Sisku.

## CENTAR ZA IZOBRAZBU

## IZVAN SUSTAVA NIŽIH USTROJSTVENIH JEDINICA

ODJEL ZA  
RAZVOJ  
PROGRAMA  
IZOBRAZBE  
SLUŽBENIKA  
ZATVORSKOG  
SUSTAVA I  
PROBACIJE

**Odjel za razvoj programa izobrazbe službenika zatvorskog sustava i probacije** obavlja stručne poslove koji se odnose na izradu, implementaciju i razvoj novih te unapređenje postojećih programa edukacije, kao i temeljne i dopunske specijalističke izobrazbe službenika zatvorskog sustava i probacije, razvija nove programe stručnog usavršavanja i osposobljavanja službenika koji su prilagođeni prethodnom obrazovanju, znanju, vještinama i sposobnostima polaznika koji stječu, dopunjuju i proširuju svoja znanja potrebna za obavljanje određenih poslova. Osim programa za stjecanje specifičnih znanja, Odjel razvija i programe za unapređenje etičkih i drugih standarda nužnih u obavljanju profesije, kao i programe s ciljem razvoja vještina i sposobnosti nužnih za rad službenika zatvorskog sustava (informatičke vještine, obuka mentora, predavača i dr.). Odjel prati suvremena dostignuća i najbolju praksu u razvoju programa izobrazbe službenika koji su usklađeni sa suvremenim andragoškim spoznajama i specifičnostima poučavanja odraslih.

ODJEL ZA  
PROVEDBU  
PROGRAMA  
IZOBRAZBE  
SLUŽBENIKA  
ZATVORSKOG  
SUSTAVA I  
PROBACIJE

**Odjel za provedbu programa izobrazbe službenika zatvorskog sustava i probacije** obavlja stručne poslove koji se odnose na selekciju polaznika, predavača i mentora, planiranje, organizaciju i provođenje programa stručnog usavršavanja i osposobljavanja, temeljne i dopunske specijalističke izobrazbe službenika i drugih programa namijenjenih službenicima zatvorskog sustava i probacije, te prema potrebi sudjelovanje u organizaciji i provedbi programa izobrazbe za druge službenike Ministarstva. Odjel organizira izobrazbu u obliku tečajeva, seminara, radionica, predavanja, okruglih stolova, konferencija, vježbi te drugih odgovarajućih oblika kojima se najbolje ostvaruju postavljeni ciljevi pojedine vrste izobrazbe. Također, obavlja stručne poslove izobrazbe i osposobljavanja za stjecanje zvanja, samostalno obavljanje poslova vježbenika pravosudne policije i drugih ovlaštenih službenih osoba, vodi evidencije, izrađuje statistička i druga izvješća, prikuplja, obrađuje i analizira kvalitativne i kvantitativne podatke o potrebama službenika za edukacijama, prikuplja podatke potrebne za evaluaciju provedenih programa edukacije i predavača, predlaže nove programe, prati i predlaže mjere i prioritete za unapređenje programa izobrazbe, surađuje s drugim državnim tijelima, institucijama i organizacijama civilnog društva te obavlja i druge poslove iz svoga djelokruga.

ODJEL ZA  
MEĐUNARODNU  
SURADNJU U  
PODRUČJU  
IZOBRAZBE  
SLUŽBENIKA  
ZATVORSKOG  
SUSTAVA I  
PROBACIJE

**Odjel za međunarodnu suradnju u području izobrazbe službenika zatvorskog sustava i probacije** obavlja stručne poslove koji se odnose na suradnju s međunarodnim institucijama, organizacijama i nevladinim organizacijama u pripremi i primjeni inovativnih metoda izobrazbe i drugih obrazovnih programa namijenjenih službenicima u cilju podizanja kvalitete programa izobrazbe koji adekvatno odgovaraju na potrebe zatvorskog sustava i probacije za kompetentnim i profesionalnim službenicima. Odjel obavlja stručne poslove uspostavljanja međunarodne suradnje i međunarodnih znanstveno-istraživačkih projekata u području obrazovanja i istraživanja u cilju unapređenja izobrazbe zatvorskih i probacijskih službenika. Sudjeluje u predlaganju, izradi i provođenju projekata i programa vezanih za izobrazbu službenika. Odjel aktivno doprinosi međunarodnoj suradnji na bilateralnoj i multilateralnoj osnovi te aktivno surađuje s međunarodnim organizacijama iz penološkog područja i centrima za izobrazbu zatvorskih i probacijskih sustava pojedinih europskih zemalja.



## 4. UVJETI RADA

Od 2018. godine, odnosno od završetka IPA projekta “Podrška zatvorskom sustavu Republike Hrvatske”, čiji je cilj bio poboljšanje sustava cjeloživotnog učenja za službenike zatvorskog sustava Republike Hrvatske kroz obnovu Centra za izobrazbu te pružanje podrške u provedbi Europske konvencije o zaštiti ljudskih prava i temeljnih sloboda na području zatvorskog sustava, Centar je, od tada do danas, podigao razinu unapređenja kompetencija službenika Uprave za zatvorski sustav i probaciju.

IPA projekt je, osim na nove programe izobrazbe službenika, bio usmjeren i na građevinske radove, rekonstrukciju unutarnjih prostora te nabavu opreme u ukupnom iznosu od 8 milijuna kuna od čega je 85% financirano iz EU fonda, te su u značajnoj mjeri poboljšani materijalni uvjeti Centra za izobrazbu. Oplemenjen je prostor za izobrazbe i uređeni su smještajni kapaciteti za potrebe službenika. Međutim, projektom nije obuhvaćen i uređen kompletan Centar nego je dio prostora (dio 2-og kata i kompletan 3-ći kat) ostao neuređen i još uvijek nije u funkciji, stoga Centar ima nedovoljne smještajne kapacitete i samo jednu Konferencijsku dvoranu, što ne zadovoljava sadašnje potrebe.

S obzirom na velike potrebe a nedovoljne kapacitete Centra, u više navrata Centar je poduzimao inicijativu za završetak radova kako bi se pristupilo tehničkom pregledu sa svrhom izdavanja uporabne dozvole za građevinu Centra (zgrada D, južno krilo Zatvora u Zagrebu). Pokrenuti su postupci za ishođenje dokumentacije koja će biti dio podloge za pokretanje tehničkog pregleda izvedenih radova. Ovisno o količini i vrsti radova pokrenut će se postupak za dovršetak radova i ishođenje uporabne dozvole.

Velika uloga Centra je i pružanje smještajnih kapaciteta, odnosno noćenja službenika radi sudjelovanja na izobrazbama ili radi preprata zatvorenika.

Osim navedenih kapaciteta, važnu ulogu u provođenju programa izobrazbe imaju i druga kaznena tijela kao što je Zatvor u Zagrebu koji na raspolaganje za potrebe tečajeva i izobrazbi stavlja svoju Sindikalnu dvoranu, sportsku dvoranu te streljanu. Osim Zatvora u Zagrebu, za stručno usavršavanje službenika važni su i drugi resursi koje druga kaznena tijela stavljaju na raspolaganje za potrebe provedbe izobrazbi, kao što su Kaznionica u Lepoglavi, Kaznionica u Požegi, Kaznionici u Valturi, Kaznionica u Turopolju i dr.

Upravo zbog navedene potrebe korištenja resursa drugih unutarnjih ustrojstvenih jedinica Ministarstva, Centar za izobrazbu je sukladno članku 3. stavku 4. Pravilnika o stručnom usavršavanju u zatvorskom sustavu („Narodne novine“ br. 136/2021), sklopio Sporazum o poslovnoj suradnji sa Zatvorom u Zagrebu, Kaznionicom u Lepoglavi i Kaznionicom u Požegi u vezi održavanja izobrazbi i smještaja polaznika izobrazbi koje se, u organizaciji Centra za izobrazbu, provode u prostoru ova tri kaznena tijela.

Budući da Centar za izobrazbu nema svoju streljanu u kojoj bi se izvodila nastava iz predmeta „Naoružanje i vještine gađanja u pravosudnoj policiji“, polaznici temeljnog tečaja (kad se on provodi u Centru za izobrazbu) odlaze na streljanu Ministarstva unutarnjih poslova

u Vrbovec i u Zatvor u Zagrebu. Osim korištenja same streljane, Ministarstvo unutarnjih poslova Centru za izobrazbu ustupa i vozila kako bi polaznici došli do odredišta.

## PLAN INVESTICIJA U 2025. GODINI

1. Završetak radova zgrade „D“ Zatvora u Zagrebu u svrhu dobivanja uporabne dozvole,
2. Rekonstrukcija i uređenje dijela 2. i cijelog 3. kata Centra za izobrazbu.

## 5. KONTEKST

Strategije i mjere koje se odnose na promicanje i pružanje cjeloživotnog učenja temelj su ovog Godišnjeg plana i programa rada Centra za izobrazbu.

Obrazovanje i cjeloživotno učenje prioritetni su ciljevi društvenog razvoja jer smo suočeni s dinamičnim promjenama, novim tehnologijama, ograničenim kadrovskim kapacitetima koje moramo koristiti na najbolji način te smo time suočeni s potrebom da budemo spremni na prilagodbe tim stalnim promjenama i novitetima.

Vlada Republike Hrvatske je 2022. godine donijela dvije sveobuhvatne strategije koje uključuju ciljeve i mjere vezane uz obrazovanje i cjeloživotno učenje, dok je Hrvatski sabor usvojio [Strategiju digitalne Hrvatske za razdoblje do 2032. godine](#) u kojoj je sveobuhvatan i kontinuiran razvoj digitalnih vještina predviđen na svim razinama obrazovanja i cjeloživotnog učenja. Strategija digitalne Hrvatske obuhvaća 4 strateška cilja: razvoj i inovacija digitalnog gospodarstva, digitalizacija javne uprave, razvoj, dostupnost i primjena širokopojasnih elektroničkih komunikacijskih mreža i razvoj digitalnih kompetencija i digitalnih radnih mjesta. Jedno od prioritetnih područja u okviru strategije jest digitalna tranzicija kao potpora razvoju obrazovnog i istraživačkog sustava. Strategija 2032. uključuje relevantne globalne ciljeve UN-a za održivi razvoj, čiji je jedan od ciljeva osigurati uključivo i kvalitetno obrazovanje uz promicanje cjeloživotnog učenja. Daljnjom digitalizacijom cjelokupnog obrazovnog sektora osigurat će se kvalitetnije obrazovanje, s posebnim naglaskom na cjeloživotno učenje radi stjecanja digitalnih kompetencija.

[Nacionalna razvojna strategija Republike Hrvatske do 2030. godine](#) ističe obrazovanje kao glavno sredstvo razvoja društva i njegovih građana. U svom strateškom cilju 2: *Obrazovani i zaposleni ljudi*, strategija naglašava tri ključna cilja: pristup ranom i predškolskom odgoju i obrazovanju i osposobljavanju, stjecanje i razvoj osnovnih i strukovnih kompetencija te razvoj visokog obrazovanja. Pristup cjeloživotnog učenja temelj je provedbe svih obrazovnih ciljeva. Osim toga, strategija je usmjerena na poboljšanje kvalitete i relevantnosti programa obrazovanja odraslih kako bi se povećao udio odraslog stanovništva u procesima cjeloživotnog učenja. Ključni ciljevi postavljeni ovom Nacionalnom

razvojnog strategijom Republike Hrvatske do 2030. godine u području obrazovanja razrađeni su u [Nacionalnom planu razvoja sustava obrazovanja za razdoblje do 2027. godine](#).

[Nacionalni plan oporavka i otpornosti 2021. - 2026.](#) odnosi se na reformu obrazovnog sustava u smislu jačanja stjecanja osnovnih kompetencija koje predstavljaju temelj za cjeloživotno učenje te unaprjeđenje vještina u skladu s promjenama u društvu i tehnološkim razvojem.

Slijedom navedenih strategija i planova koji se odnose na promicanje i pružanje cjeloživotnog učenja, Godišnji plan i program rada Centra za izobrazbu zasniva se na pozitivnim propisima koji uređuju područje njegova djelovanja, kao i na analizi potreba službenika zatvorskog sustava i probacije kao polaznika izobrazbi, što uključuje opće potrebe za izobrazbom svih službenika i specifične potrebe službenika za izobrazbom, u odnosu na obavljanje poslova pojedinih radnih mjesta u zatvorskom sustavu i probaciji.

Potrebe službenika zatvorskog sustava i probacije za izobrazbom proizlaze iz analize znanja<sup>1</sup> potrebnih za obavljanje poslova u zatvorskom sustavu, kao što su poznavanje zakonskih propisa potrebnih za obavljanje poslova iz nadležnosti Uprave za zatvorski sustav i probaciju, poznavanje svrhe izvršavanja kazne zatvora kao i poznavanje protokola u izvanrednim situacijama kao što su bijeg, samoubojstvo, samoozljeđivanje, smrt, pobuna, talačka kriza i slično te poznavanje procedura za prevenciju kriznih situacija (samoubojstvo i samoozljeđivanje). Visoko su procijenjena i znanja vezana za prava zatvorenika u kontekstu poznavanja istih, ali i poznavanja etičkih principa u postupanju sa zatvorenicima te poznavanje koncepta procjene rizika zatvorenika. Niže vrijednosti u kategoriji potrebnih znanja iskazana su i na varijablama koje se odnose na potrebno poznavanje specijaliziranih tretmanskim intervencija (posebni programi tretmana, edukativno-razvojni programi, psihoedukacija, motivacijsko intervjuiranje i drugo) te na poznavanje općih tretmanskim intervencija (rad, obrazovanje, aktivnosti slobodnog vremena), no i ovaj rezultat je potrebno sagledati u kontekstu zastupljenosti različitih profila službenika zatvorskog sustava u ispitanom uzorku te imati na umu da je udio službenika Odjela tretmana (koji su iskazali znanja iz specijaliziranih i općih intervencija vrlo važnima) u cjelokupnom uzorku 18,7%.

U kontekstu analize vještina koje ispitanici smatraju važnima za obavljanje svog posla, rezultati ukazuju na važnost kvalitetne suradnje s kolegama iz istog odjela, ali i suradnje s kolegama iz drugih ustrojstvenih jedinica, a ispitanici su posebno istaknuli i važnost vještina timskog rada te prepoznavanja stresa, traume i sagorijevanja na poslu. U kontekstu rada sa zatvorenicima, važnim se procjenjuju vještine uspostavljanja profesionalnog odnosa sa zatvorenicima te poštivanje ljudskih prava zatvorenika.

Centar kontinuirano provodi analizu potreba za izobrazbom tijekom cijele godine budući da svi polaznici izobrazbi ispunjavaju obrasce evaluacije kroz koje imaju priliku iskazati potrebe za stjecanjem određenih kompetencija. Na taj način Centar svojim programima

---

<sup>1</sup> Istraživanje: Izvješće „Prijedlog unaprjeđenja kompetencija postojećih službenika s prijedlogom unaprjeđenja suradnje između odjela i službenika koji sudjeluju u provođenju pojedinačnog programa izvršavanja kazne zatvora“ iz veljače 2022. godine, stranica 21

izobrazbe nastoji sustavno pridonositi osnaživanju ideje o profesionalnim i kompetentnim službenicima te provodi izobrazbe i postojećih i novozaposlenih službenika.

Godišnje planiranje izobrazbi stručnog usavršavanja za rad sa zatvorenicima i osuđennicima ključan je aspekt osiguravanja kvalitete rada službenika. Ovaj proces ima višestruku važnost:

**1. Razvoj kompetencija**

Rad s osobama lišenim slobode zahtijeva specifična znanja i vještine. Planirane izobrazbe omogućuju kontinuirani razvoj stručnih kompetencija.

**2. Usklađivanje s novim standardima i istraživanjima**

Nova istraživanja, zakonske regulative i primjeri dobre europske prakse zahtijevaju od službenika prilagodbu i usvajanje novih metoda. Godišnje planiranje omogućuje pravovremenu implementaciju tih promjena.

**3. Unaprjeđenje profesionalnog integriteta**

Sustavno usavršavanje povećava profesionalizam, etičnost i pouzdanost stručnjaka, čime se dodatno osnažuje povjerenje u pravosudni sustav.

**4. Prevencija profesionalnog sagorijevanja**

Rad u zatvorskom sustavu i probaciji je izazovan. Edukacije koje uključuju teme kao što su samopomoć, upravljanje stresom i timska suradnja pomažu službenicima da očuvaju vlastito mentalno zdravlje i produktivnost.

**5. Individualizacija i kvalitetniji pristup osjetljivim skupinama**

Kompetencije stečene edukacijom omogućuju stručnjacima prilagodbu pristupa pojedinim skupinama ili pojedincima u skladu s njihovim specifičnim potrebama, čime se povećava uspješnost rehabilitacije.

**6. Poticanje timske suradnje**

Planirani treninzi često uključuju interaktivne radionice koje jačaju timsku suradnju i komunikaciju među službenicima, čime se osigurava konzistentnost u radu s osobama lišenim slobode.

**7. Održavanje motivacije**

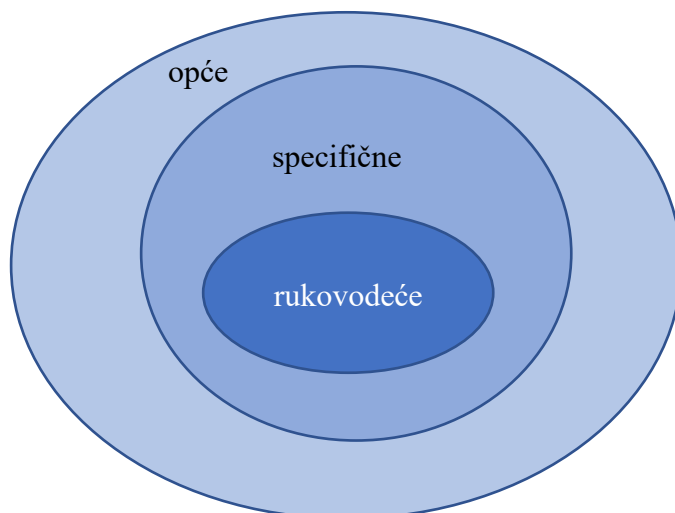
Planiranjem različitih oblika usavršavanja službenici imaju priliku proširiti svoja znanja i vještine, što doprinosi njihovom osjećaju osobnog i profesionalnog razvoja te dugoročnoj motivaciji za rad.

Godišnje planiranje izobrazbi omogućuje sustavan i proaktivni pristup razvoju službenika Uprave za zatvorski sustav i probaciju, čime se osigurava profesionalna izvrsnost u radu sa zatvorenicima i osuđennicima, te doprinosi ostvarivanju svrhe izvršavanja kazne zatvora.

Uvođenjem kompetencijskog okvira za zaposlene u javnoj upravi<sup>2</sup> stvoreni su preduvjeti za uspostavu programa osposobljavanja i usavršavanja za rad u javnoj upravi usklađenih s potrebama službe i strateškim ciljevima, mjerama i politikama čija će provedba od zaposlenika zahtijevati nova znanja i vještine. Kompetencije su skup znanja, vještina, sposobnosti i ponašanja zaposlenika potrebna za uspješno obavljanje poslova radnog mjesta u cilju postizanja organizacijskih ciljeva.

Kompetencijski model za zaposlene u tijelima javne uprave zasnovan je na temeljnoj vrijednosti djelovanja u javnome interesu i integritetu, a sastoji se od triju elemenata:

1. **opće kompetencije** koje moraju posjedovati svi zaposlenici u tijelima javne uprave bez obzira na vrstu i složenost poslova radnoga mjesta,
2. **specifične kompetencije** vezane za pojedine skupine sličnih poslova koji zahtijevaju stručno znanje i iskustvo u određenom području rada te posebne vještine, sposobnosti i ponašanja potrebne za kvalitetno obavljanje tih poslova,
3. **rukovodeće kompetencije** koje moraju posjedovati rukovodeći službenici u tijelima javne uprave.



Na temelju analize potreba za izobrazbama kaznenih tijela provedene u studenome 2024. godine rezultati pokazuju potrebu provedbe obuke za:

1. uporabu električnog paralizatora za službenike pravosudne policije (145 službenika),
2. instruktore naoružanja i gađanja (19 službenika),
3. osposobljavanje za utvrđivanje alkoholiziranosti radnika na radnom mjestu (94 službenika).

<sup>2</sup> <https://mpudt.gov.hr/istaknute-teme/projekti/eu-projekti/razvoj-kompetencijskog-okvira-za-zaposlene-u-javnoj-upravi/22402?lang=hr>

## 6. PROGRAMI STRUČNOG USAVRŠAVANJA

### 6.1. Obvezni programi

Slijedom kompetencijskog modela i sukladno Pravilniku o stručnom usavršavanju u zatvorskom sustavu („Narodne novine“, broj 136/21) Centar svake godine u nekoliko grupa provodi **obvezne** programe stručnog usavršavanja službenika. Obvezne programe čine temeljni tečaj i uvodni program upoznavanja zatvorskog sustava:

- 1) **Temeljni tečaj** je obvezna izobrazba za sve službenike pravosudne policije koji su ga dužni pohađati nakon prijma u državnu službu i raspoređivanja na poslove osiguranja, za vrijeme vježbeničkog staža, radi osposobljavanja za samostalno obavljanje poslova osiguranja u zatvorskom sustavu i stjecanja uvjeta za polaganje ispita za zvanje pravosudne policije. Temeljni tečaj pohađaju vježbenici pravosudne policije koji obavljaju poslove osiguranja kaznonice, zatvora, zavoda i centra. Temeljni tečaj pohađaju i službenici premješteni u zatvorski sustav i raspoređeni na poslove osiguranja, a koji isti prethodno nisu završili, radi osposobljavanja za samostalno obavljanje poslova osiguranja u zatvorskom sustavu i stjecanja uvjeta za polaganje ispita za zvanje pravosudne policije. Provođenje temeljnog tečaja organizira Centar te se u pravilu provodi u prostoru Centra, dok se prema potrebi može provesti i u drugim tijelima zatvorskog sustava.
- 2) **Uvodni program** upoznavanja zatvorskog sustava za novozaposlene pod nazivom „Specifičnosti rada u zatvorskom i probacijskom sustavu te unapređenje suradnje“. Ovaj program je obvezno stručno osposobljavanje službenika koji se po prvi puta zapošljavaju u zatvorskom sustavu ili probaciji i koje u pravilu započinje odmah po zapošljavanju službenika, s ciljem upoznavanja s općim poslovima iz nadležnosti kaznonice, zatvora, zavoda, centra, probacijskog ureda, odnosno središnjeg ureda te sa specifičnim poslovima radnog mjesta na koje je zaposlenik raspoređen.

Tabela 2/ Plan obveznih programa stručnog usavršavanja u 2025. godini:

<b>Obvezni programi</b>						
	<b>NAZIV</b>	<b>TRAJANJE</b>	<b>MJESTO</b>	<b>PROVODITELJ</b>	<b>CILJNA SKUPINA</b>	<b>VRJEME ODRŽAVANJA</b>
1.	<b>Temeljni tečaj</b>	7 tečaja, svaki 4 – 6 mjeseci	CZI Pože- ga Lepo- glava	Službenici UZSiP i vanjski suradnici	vježbenici pravosudne policije i službenici pravosudne policije premješteni u odjele osiguranja UZSiP	do 31. siječnja 48. temeljni tečaj do 28. veljače 49. i 50. temeljni tečaj ožujak – prosinac 2025. 51.,52.,53.,54. temeljni tečaj

2.	<b>Specifičnosti rada u zatvorskom i probacijskom sustavu te unaprjeđenje suradnje</b>	3 izobrazbe, svaka 5 dana	CZI	Službenici UZSiP	novozaposleni službenici i namještenici	17.-21. veljače 19.-23. svibnja 6.-10. listopada 2025.
----	--	---------------------------	-----	------------------	---	--

## 6.2. Programi cjeloživotnog učenja

Osim spomenutih obveznih programa izobrazbe za novoprimitljene službenike i namještenike, Centar za izobrazbu provodi i specijalizirane programe te ostale programe cjeloživotnog učenja.

Specijalizirani programi namijenjeni su usavršavanju određenih službenika ili skupina službenika, a odnose se na dodatno usavršavanje specifičnog stručnog znanja, vještina i sposobnosti radi povećanja stručnosti i profesionalnosti u radu službenika te učinkovitosti rada u zatvorskom sustavu i probaciji.

Ostale programe izobrazbi čine programi koji ne pripadaju ni jednoj vrsti do sada navedenih programa izobrazbe, a odnose se na stjecanje novih ili dopunjavanje već postojećih znanja, vještina i sposobnosti za koje se utvrdi da će biti od koristi za rad službenika u zatvorskom sustavu i probaciji, odnosno za zatvorski sustav i probaciju u cijelosti. Ostali programi mogu se sastojati i od drugih aktivnosti kao što su sudjelovanje na stručnim seminarima, konferencijama, okruglim stolovima, supervizijama, studentskim putovanjima i sl.

Tabela 3/ Plan specijaliziranih programa stručnog usavršavanja u 2025. godini:

<b><u>Specijalizirani programi izobrazbe:</u></b>						
	<b>NAZIV</b>	<b>TRAJANJE</b>	<b>MJESTO</b>	<b>PROVODITELJ</b>	<b>CILJNA SKUPINA</b>	<b>VRIJEME ODRŽAVANJA</b>
3.	<b>Primjena etičkih načela u svakodnevnom radu službenika i namještenika zatvorskog sustava</b>	5 nastavnih sati	CZI	Darija Gradski, Robert Orbanić i Gordana Zoretić	Zatvorski i probacijski službenici	16. rujan 16. listopad 12. studeni 2025.

**GODIŠNJI PLAN I PROGRAM RADA CENTRA ZA IZOBRAZBU ZA 2025. GODINU**

<b><u>Specijalizirani programi izobrazbe:</u></b>						
	<b>NAZIV</b>	<b>TRAJANJE</b>	<b>MJESTO</b>	<b>PROVODITELJ</b>	<b>CILJNA SKUPINA</b>	<b>VRJEME ODRŽAVANJA</b>
4.	<b>Prevenција alkoholizma u kaznenim tijelima</b>	Jednodnevne radionice	CZI	Robert Orbanić, Ana Sever, Anela Alavanja, Suzana Jurač Štefančić, Ante Leskur, Biserka Koren (vanjska psihijatrica)	Službenici zatvorskog sustava	20. i 21. ožujak 18. i 19. rujan 23. i 24. listopad 20. i 21. studeni
5.	<b>Obveze i postupanja rukovodećih službenika u slučaju utvrđenog alkohola u organizmu</b>	4 grupe Jednodnevne radionice	CZI	Robert Orbanić, Ana Sever, Anela Alavanja, Gorana Mihaljević, Ante Leskur, Biserka Koren (vanjska psihijatrica)	upravitelji i pomoćnici upravitelja	10. travanj 11. travanj 15. svibanj 16. svibanj 2025.
6.	<b>Istražni zatvor u domu uz elektronički nadzor</b>	4 radionice po 4 nastavna sata	Pula Valtura Rijeka Varaždin	Zvonko Jurčec  Robert Orbanić  Robert Bertić	Zatvorski i probacijski službenici	11. i 12. ožujak 3. travanj 25. rujan
7.	<b>Obuka službenika pravosudne policije za rad s izvorima</b>	2 dana	CZI	Sektor osiguranja i MUP	Službenici pravosudne policije	Prva polovica 2025. (ovisi o mogućnosti službenika MUP-a)
8.	<b>Obuka službenika pravosudne policije – taktika i metodika korištenja puške VHS K2</b>	26 grupa, svaka grupa 16 nastavnih sati	7 kaznenih tijela	Instruktori naoružanja: Bračko Biškup Bunić Klarić	Službenici pravosudne policije	Kontinuirano tijekom 2025.



<b>Specijalizirani programi izobrazbe:</b>						
	<b>NAZIV</b>	<b>TRAJANJE</b>	<b>MJESTO</b>	<b>PROVODITELJ</b>	<b>CILJNA SKUPINA</b>	<b>VRJEME ODRŽAVANJA</b>
9.	<b>Zajednička vježba taktike upotrebe puške VHS K2</b>	4 dana	MORH	MORH	Službenici pravosudne policije	rujan 2025.
10.	<b>Temeljna obuka za članove Interventnih timova</b>	5 dana	Kazni onica u Lepoglavi	Sektor osiguranja	Službenici pravosudne policije	Kontinuirano tijekom 2025.
11.	<b>Seminar za osposobljavanje za utvrđivanje alkoholiziranosti radnika na radu</b>	više grupa 1 dan	CZI	vanjski predavači	Službenici svih odjela	Kontinuirano tijekom 2025.
12.	<b>Komunikacija i ovladavanje agresijom, ToT trening za službenike</b>	3 dana	CZI	licencirani predavači	Službenici pravosudne policije i tretmana	Naknadno će se dogovoriti termini
13.	<b>Korištenje modernih tehnologija u komunikaciji sa strancima koji su osobe lišene slobode (VASCO)</b>	1 radionica	kaznena tijela /regionalno	Ana Ledić	Službenici pravosudne policije, tretmana, zdravstvene zaštite te drugi službenici koji rade sa strancima	14. svibanj 2025.
14.	<b>Poštivanje prava osoba lišenih slobode te zaštita ranjivih skupina</b>	4 izobrazbe	CZI	Suradnja s Uredima pravobranitelja, Upravom za ljudska prava, nacionalne manjine i etiku i Uredom za ljudska prava Vlade RH	Službenici središnjih ureda i svi službenici UZSiP	Naknadno će se dogovoriti termini

<b>Specijalizirani programi izobrazbe:</b>						
	<b>NAZIV</b>	<b>TRAJANJE</b>	<b>MJESTO</b>	<b>PROVODITELJ</b>	<b>CILJNA SKUPINA</b>	<b>VRJEME ODRŽAVANJA</b>
15.	<b>Zdravstvena zaštita OLS u zatvorskom sustavu</b>	Tri jednodnevne radionice	CZI	liječnici i medicinsko osoblje	medicinsko osoblje u kaznenim tijelima	ožujak svibanj rujan 2025.
16.	<b>Problematika predmeta zatvorskih uvjeta - poučci Europskog suda za ljudska prava i primjena u praksi</b>	10 radionica	CZI	Ured zastupnika RH pred Europskim sudom za ljudska prava ESLJP i Sektor za upravne poslove zatvorskog sustava	službenici Središnjeg ureda i kaznenih tijela	Kontinuirano tijekom 2025.
17.	<b>Edukacija iTOK - tretman ovisnika o kocki</b>  (individualni tretman)	5 dana	CZI	Hrvatska udruga priređivača igara na sreću, ERF	probacijski i službenici odjela tretmana	Naknadno će se dogovoriti termini
18.	<b>Edukacija službenika tretmana za provođenje posebnog programa PORTOs</b>	1 edukacija (32 nastavna sata)	CZI	Sektor tretmana	Službenici odjela tretmana	28. i 29. travanj 22. i 23. svibanj
19.	<b>Edukacija službenika tretmana za provođenje posebnog programa TALK</b>	1 edukacija (32 nastavna sata)	CZI	Sektor tretmana	Službenici odjela tretmana	23. i 24. listopada 6. i 7. studeni 2025.
20.	<b>KUP - korak u promjenu - probacija</b>	Trodnevna radionica	CZI	Vesna Zelić Ferenčić, SU za probaciju i Ivana Dragosl Probacijski ured Zadar	Probacijski službenici	25., 26., 27. veljače 2025

<b>Specijalizirani programi izobrazbe:</b>						
	<b>NAZIV</b>	<b>TRAJANJE</b>	<b>MJESTO</b>	<b>PROVODITELJ</b>	<b>CILJNA SKUPINA</b>	<b>VRJEME ODRŽAVANJA</b>
21.	<b>Migracije i kulturološke razlike (u penalnom sustavu)</b>	više jednodnevnih radionica	CZI i regionalno	Projectus grupa	službenici UZSiP	Naknadno će se dogovoriti termini
22.	<b>UZOR – senzibilizacija i edukacija</b>	8 radionica	CZI	Sektor tretmana	Službenici UZSiP	3., 10., 17., 24. veljače 3., 10., 17., 24. ožujak
23.	<b>ZPIS - Mapa IV</b>	3 radionice po 1 dan	CZI	Sektor tretmana, Služba za analitiku, statistiku, planiranje, razvoj i informatizaciju	službenici odjela tretmana i ostalih odjela, prema potrebi	Naknadno će se dogovoriti termini
24.	<b>ZPIS</b>	više jednodnevnih radionica	CZI	Ana Ledić, Marjan Lukavečki, Dragica Bilić Celić, Mario Dubovečak	Službenici UZSiP	Naknadno će se dogovoriti termini
25.	<b>Komunikacija sa zatvorenicima prilikom obavljanja radnih zadataka (za strukovne učitelje)</b>	2 x dvodnevna radionica	CZI	Maja Barberić, Ivan Kelava, Želimir Franjić, Ivica Osonjački, Krešimir Čeko	strukovni učitelji i dr.	25. i 26. ožujak 28. i 29. listopada 2025.

Tabela 4/ Plan obuke Sektora osiguranja za službenike pravosudne policije u organizaciji vanjskih ustanova i međunarodnih organizacija (uz logističku potporu CZI) u 2025. godini:

<b><u>Specijalizirani programi izobrazbe:</u></b>					
	Naziv	Provoditelj izobrazbe	Ciljna skupina	Okvirni broj	Okvirno vrijeme održavanja
26.	<b>Osposobljavanje instruktora za gađanje i naoružanje</b>	MUP Polijska akademija	Službenici pravosudne policije	12	13. siječnja do 7. veljače 2025.
27.	<b>Master instruktorska obuka za korištenje električkog paralizatora</b>	Međunarodna organizacija	Službenici pravosudne policije	3	Prva polovica 2025.
28.	<b>Napredni tečaj za instruktore borilačkih vještina</b>	Međunarodna organizacija	Službenici pravosudne policije	3	Druga polovica 2025.
29.	<b>Napredni tečaj za instruktore gađanja i naoružanja</b>	Međunarodna organizacija	Službenici pravosudne policije	3	Prva polovica 2025.
30.	<b>Tečaj za RTG operatere</b>	MUP Polijska akademija	Službenici pravosudne policije	12	Prema terminu Policijske akademije

Tabela 5/ Plan programa edukacije za osobni rast i razvoj službenika Uprave za zatvorski sustav i probaciju u 2025. godini:

<b><u>Programi za osobni rast i razvoj:</u></b>						
	NAZIV	TRAJANJE	MJESTO	PROVODITELJ	CILJNA SKUPINA	VRIJEME ODRŽAVANJA
31.	<b>Škola nepušenja</b>	2 x 5-dnevne radionice	CZI	Zoran Šimić	Službenici UZSiP	3.-7. ožujka 5.-9. svibnja 2025.

<b>Programi za osobni rast i razvoj:</b>						
	<b>NAZIV</b>	<b>TRAJANJE</b>	<b>MJESTO</b>	<b>PROVODITELJ</b>	<b>CILJNA SKUPINA</b>	<b>VRJEME ODRŽAVANJA</b>
32.	<b>Psihologija stresa i upravljanja</b>	4 grupe po 7 nastavnih sati	CZI	Zoran Šimić	upravitelji i voditelji probacijskih ureda	27. ožujak 9. travanj 21. svibnja
33.	<b>Jačanje psihičke otpornosti rukovodećih službenika</b>	4 radionice po 8 nastavnih sati	Istra Gospić PŽ CZI	Zoran Šimić	Voditelji odjela	19. veljače, 19. ožujak, 22. listopada, 4. studeni 11. studeni 26. studeni 2025.
34.	<b>Komuniciranje na radnom mjestu za rukovodeće službenike</b>	2 radionice po 4 nastavna sata	CZI	Bernardica Franjić Nađ i Gordana Zoretić	Rukovodeći službenici	Druga polovica 2025.
35.	<b>Komunikacijske vještine</b>	2 radionice po 7 nastavnih sata	CZI	Bernardica Franjić Nađ i Smiljka Baranček	Službenici UZSiP	Prva polovica 2025.
36.	<b>KTPSUS hibridno radionice održavanja prakse pune svjesnosti (mindfulness)</b>	10 radionica	On-line + uživo	Bernardica Franjić Nađ i Đulijana Badurina-Sertić	Službenici UZSiP	Svaki prvi petak u mjesecu tojekom 2025.
37.	<b>KTPSUS – MORH Kognitivna terapija pune svjesnosti usmjerene na stres (mindfulness)</b>	Ciklus od 9 radionica u trajanju od 3 sata + 1 cjelodnevna	CZI	Bernardica Franjić Nađ i Đulijana Badurina-Sertić	Službenici MORH-a	8., 15., 22., 29. travanj 6., 13., 20., 27. svibanj i 17. lipanj 2025.
38.	<b>KTPSUS uživo radionice održavanja prakse pune svjesnosti (mindfulness)</b>	Ciklus od 9 radionica u trajanju od 3 sata + 1 cjelodnevna	CZI	Bernardica Franjić Nađ i Đulijana Badurina-Sertić	Službenici UZSiP	svaki utorak 16. rujan - 4. studeni i 2. prosinac 2025.

Tabela 6/ Plan ostalih programa izobrazbe i aktivnosti u 2025. godini:

<b><u>Ostali programi i aktivnosti:</u></b>						
	<b>NAZIV</b>	<b>TRAJANJE</b>	<b>MJESTO</b>	<b>PROVODITELJ</b>	<b>CILJNA SKUPINA</b>	<b>VRJEME ODRŽAVANJA</b>
39.	<b>Supervizije</b>	jednom mjesечно svaki supervi- zor	CZI i region alno	Supervizo ri MPUDT	Službenici UZSiP i službenici sustava za podršku žrtvama i svjedocima	Kontinuirano tijekom 2025
40.	<b>Obilježavanje Dana pravosudne policije</b>	1 dan	Nakna dno će se dogov oriti	Sektor osiguranja  CZI	Službenici pravosudne policije	29. lipanj  2025.
41.	<b>Međunarodno sportsko natjecanje u cilju promocije tjelovježbe službenika pravosudne policije  Grappling</b>	1 dan	Lepogl ava	Sektor osiguranja  CZI	Službenici pravosudne policije	prosinac 2025.
42.	<b>PORTOS supervizijski sastanci</b>	2 sastanka	CZI	Sektor tretmana	Službenici odjela tretmana	5. svibnja  28. studeni
43.	<b>TALK supervizijski sastanak</b>	2 sastanka	CZI	Sektor tretmana	Službenici odjela tretmana	28. veljače 12. prosinca
44.	<b>PRIKIP supervizijski sastanak</b>	2 sastanka	CZI	Sektor tretmana	Službenici odjela tretmana	11. travanj 10. listopad
45.	<b>Roditeljstvo – supervizijski sastanak</b>	1 sastanak	CZI	Sektor tretmana	Službenici odjela tretmana	14. ožujak
46.	<b>Vozač čimbenik sigurnosti prometa – supervizijski sastanak</b>	1 sastanak	CZI	Sektor tretmana	Službenici odjela tretmana	28. ožujak

<b><u>Ostali programi i aktivnosti:</u></b>						
	<b>NAZIV</b>	<b>TRAJANJE</b>	<b>MJESTO</b>	<b>PROVODITELJ</b>	<b>CILJNA SKUPINA</b>	<b>VRJEME ODRŽAVANJA</b>
47.	<b>NAS - supervizijski sastanci</b>	2 sastanka	CZI	Sektor tretmana	Službenici odjela tretmana	svibanj rujan
48.	<b>Radne grupe: revizija temeljnog tečaja</b>	Svaka radna grupa 3 sastanka	CZI, Središnji ured kaznen a tijela	Svi sektori	Službenici Središnjeg ureda i svih odjela	do kraja veljače 2025.
49.	<b>Obilježavanje Tjedna cjeloživotnog učenja</b>	1 tjedan	CZI	CZI	Svi službenici	prosinac 2025.

U 2025. godini planira se intenziviranje međunarodne suradnje i nastavak sljedećih aktivnosti:

Tabela 7/ Međunarodne aktivnosti i projekti:

<b><u>Međunarodne aktivnosti</u></b>	
<b>Projekt Erasmus+ KA210 sa slovenskim partnerima</b>	U skladu s provedbom projekta „Jačanje osobne odgovornosti u zatvorskom sustavu za održivi razvoj“ (kratko FirstINthenOUT) u programu Erasmus+ KA210, Sve projektne aktivnosti kao i koordinacijski sastanci provode se u skladu s unaprijed kalendarski određenim terminima i u skladu sa Međupartnerskim sporazumom i Financijskim planom projekta koji su usuglasila oba projektna partnera. Projekt se povodi pod okriljem Slovenske nacionalne agencije - Centar za mobilnost i europske programe obrazovanja i osposobljavanja (CMEPIUS) te u suradnji s Upravom Republike Slovenije za izvršavanje kaznenih sankcija (URSIKS-a) i članovima projektne tima Cene Štupar – CILJ. Navedeni projekt se provodi u slovenskom i hrvatskom zatvorskom sustavu kroz 18 mjeseci, a završna konferencija s prezentacijom svih rezultata rada oba projektne tima planirana je u veljači 2025. godine u Ljubljani.

<b>EPTA - European Penitentiary Training Network</b>	<p>Centar za izobrazbu je aktivan član europskog Udruženja centara za izobrazbu službenika zatvorskih sustava – EPTA (European Penitentiary Training Network) od njegovog osnutka, odnosno od 2010.</p> <p>Predstavnici Centra redovno sudjeluju i doprinose godišnjim konferencijama i cjelokupnom radu udruženja.</p>
--	---

Nadalje, člankom 3. stavkom 2. i 3. Pravilnika o stručnom usavršavanju u zatvorskom sustavu propisano je da Centar za izobrazbu može, radi stručnog osposobljavanja i usavršavanja, staviti na raspolaganje predavaonice i smještajne kapacitete drugim korisnicima u skladu s Odlukom o načinu i uvjetima korištenja prostora Centra za izobrazbu, uz prethodnu suglasnost ravnatelja nadležnog za zatvorski sustav. Propisano je i da Centar može, radi stručnog osposobljavanja i usavršavanja, polaznicima ustupiti na korištenje svoje smještajne kapacitete, tijekom trajanja stručnog osposobljavanja i usavršavanja, uz dužnost pridržavanja odredbi Kućnog reda Centra i čuvanja imovine..

U nastavku se navode aktivnosti koje se planiraju provesti u Centru uz **logističku potporu** Centra za izobrazbu<sup>3</sup>:

Tabela 8/ Programi Sektora osiguranja pravosudnih tijela Uprave za organizaciju pravosuđa uz logističku potporu CZI

<b><u>Programi Sektora osiguranja pravosudnih tijela</u></b>							
	NAZIV	TRAJANJE	MJESTO	PROVODITELJ	CILJNA SKUPINA	OKVIRNI BROJ SLUŽBENIKA	VRIJEME ODRŽAVANJA
50.	<b>Sektor osiguranja pravosudnih tijela (SOPT)</b>	4 tjedna 1 tečaj	CZI	SOPT	Vježbenici SOPT	65	rujan 2025.

<sup>3</sup> Nisu u organizaciji Centra



## 7. AKTIVNOSTI SLUŽBENIKA CENTRA ZA IZOBRAZBU

Kao što je prethodno istaknuto, u Centru za izobrazbu je sistematizirano ukupno 21 radno mjesto, a popunjeno je ukupno osam radnih mjesta, odnosno 10 uključujući 2 službenika na premještaju.

Odlukom upraviteljice Centra za izobrazbu, službenici imaju i posebna zaduženja, čime se dodatno usmjerava i organizira rad Centra za izobrazbu te potiče jačanje odgovornosti rada prema Zakonu o državnim službenicima.

Tabela 9/ Ostale aktivnosti službenika Centra za izobrazbu

ZADUŽENJE	SLUŽBENIK/CA	RADNO MJESTO
Etička povjerenica	dr.sc. Željka Burić, dipl. iur.	voditeljica Odjela
Voditelj temeljnog tečaja	Željko Klarić, prof. kin.	samostalni nadzornik pravosudne policije- instruktor
Koordinatorica temeljnog tečaja	dr.sc. Željka Burić, dipl. iur.	voditeljica Odjela
Odgovorna osoba za vođenje registra državne imovine	Zdenko Jušić, mag. iur.	voditelj Odjela
Ispitna koordinatorica za polaganje državnog ispita	dr.sc. Željka Burić, dipl. iur.	voditeljica Odjela
Odgovorna osoba za vođenje registra izobrazbi Centra i polaznika	Marina Ćurić	starija pravosudna policajka
AKD CARD ovlaštena službenica za službene iskaznice i značke	Marina Ćurić	starija pravosudna policajka
Koordinator za DŠJU	Zdenko Jušić, mag. iur.	voditelj Odjela
Koordinatori za rad u Centraliziranom sustavu za zapošljavanje	Smiljka Baranček, prof. psih. dr.sc. Željka Burić, dipl. iur.	upraviteljica voditeljica Odjela
Kontakt osoba za Praćenje zapošljavanja pripadnika nacionalnih manjina na temelju poziva na pravo prednosti	dr.sc. Željka Burić, dipl. iur.	voditeljica Odjela

Osim poimenično određenih aktivnosti, postoje i one koje su sastavni dio radnih procedura Centra za izobrazbu kako bi sve izobrazbe i aktivnosti bile provedene u skladu s Godišnjim planom i programom. Tako se za svaku izobrazbu koja se provodi u Centru određuje koordinator/ica, a osim toga, službenice i službenici Centra za sve navedene izobrazbe sazivaju sastanke, izrađuju pozive, prikupljaju i ažuriraju popise polaznika, otvaraju i šalju poveznice za izobrazbe koje su putem interneta, izrađuju odluke o provođenju izobrazbi, potvrde za polaznike i predavače, sudjeluju na samoj izobrazbi, provode evaluacije i analiziraju ih.

## 8. ZAKLJUČNO

Iz predloženih planiranih aktivnosti proizlazi da Centar za izobrazbu i u 2025. godinu ulazi sa sveobuhvatnim Planom i programom rada. Dosadašnja godišnja izvješća o radu Centra pokazuju da se planirane aktivnosti realiziraju u velikom dijelu pa je realno očekivati da će tako biti i tijekom 2025. godinr. Kao i do sada, tako je i nadalje cilj omogućiti što većem broju zaposlenika Uprave za zatvorski sustav i probaciju pohađanje što kvalitetnijih izobrazbi kako bi se u punom smislu riječi provelo cjeloživotno učenje, kao i osobni rast i razvoj svakog pojedinca u cilju podizanja profesionalnih kompetencija nužnih za kvalitetno obavljanje službenih zadaća.

Također, valja uzeti u obzir da se stručno osposobljavanje službenika odvija uvijek u skladu s organizacijskim mogućnostima ustrojstvenih jedinica iz kojih službenici dolaze. Zbog nedostatka službenika u velikom broju kaznenih tijela izobrazba službenika nerijetko predstavlja organizacijski izazov.

Godišnji plan i program rada Centra za izobrazbu za 2025. godinu, nakon suglasnosti ravnatelja nadležnog za zatvorski sustav, objavit će se na mrežnim stranicama Ministarstva pravosuđa, uprave i digitalne transformacije gdje se objavljuju i ostale aktivnosti Centra, odnosno na linku:

<https://mpudt.gov.hr/uprava-za-zatvorski-sustav-i-probaciju/zatvorski-sustav/tijela-zatvorskog-sustava/centri/centar-za-izobrazbu/14261>